



L'asbl GAL Culturalité engage un.e chargé.e de projet Mobilité

Description du contexte et du projet

L'asbl GAL Culturalité en Hesbaye brabançonne coordonne un Programme de coopération territoriale et de développement rural sur les communes de Beauvechain, Hélécine, Incourt, Jodoigne, Orp-Jauche, Perwez et Ramillies, dans l'Est du Brabant wallon.

Le GAL Culturalité met en œuvre des actions pluri thématiques grâce à la mobilisation d'une équipe pluridisciplinaire et de nombreux partenaires. www.culturalite.be

La stratégie de l'asbl décline, entre autres, **un volet mobilité**.

Ce champ d'actions a pour **objectifs** d'une part, de **développer et pérenniser le réseau multimodal** (y compris les services) et, d'autre part, **d'accélérer le changement de comportement en matière de mobilité** au sein des communes de l'Est du Brabant wallon.

Cette mission est soutenue par la mesure européenne LEADER et par le SPF Mobilité, dans le cadre du dispositif Go Cyclotaf.

C'est dans ce contexte que le GAL Culturalité recrute **un.e chargé.e de projet Mobilité**.

Missions

De façon plus spécifique, les objectifs opérationnels du projet et les missions du/de la chargé.e de projet s'articuleront autour de trois axes :

- 1) Le transport partagé et solidaire
- 2) L'autonomie cyclable
- 3) La communication et conscientisation sur l'intermodalité et la multimodalité

Les actions déployées sont les suivantes :

- Autopartage (public et entre voisins) – développement
- Vélo sans âge – mise à disposition des maisons de repos d'un vélo triporteur et accompagnement
- Autonomie cyclable des jeunes – animation des Bike days (secondaire), accompagnement de formations vélo (primaire) et déploiement d'un nouveau projet de draisennes (maternelles)
- Bike bus – mise en place d'un vélo bus
- Mise à disposition de vélos – organisation et accompagnement de tests et locations, notamment pour les trajets domicile-travail des travailleurs des organisations du territoire
- Stationnements vélo sécurisés – accompagnement du déploiement
- Formation mécanique vélo de base – lancement des formations (recherche des partenaires, calendrier des formations, suivi, etc.)
- Communication – collaborations et partenariats autour de la communication sur les différents axes du projet mobilité
- Transports collectifs – accompagnement du processus de restructuration du réseau et participation aux OCBM

En prenant en compte ces objectifs opérationnels et pour mener à bien ses missions, le/la chargé.e de projet sera en capacité de réaliser les tâches suivantes liées à la gestion de projet, qui seront définies en partenariat avec la coordination du GAL et les partenaires associés :

- Co-élaboration de la stratégie et méthodologie opérationnelles du projet ;

- Organisation de la gestion de projet, planification et mise en œuvre des actions programmées
- Mise en réseau de partenaires et parties prenantes du territoire : animation des réunions, coordination des actions avec les partenaires, travail en intelligence collective...
- Gestion des budgets : rédaction de demandes d'offres et de mises en concurrence (marchés publics, e.a.)...
- Gestion de l'administration des projets : rédaction de conventions, de documents administratifs divers...
- Élaboration de plans et de tâches dédiées à la communication et IT: Planification de la communication, coordination des projets graphiques, des impressions et réalisations de supports physiques ou vidéos, réalisation de newsletters et publications, utilisation appropriée de l'IA...
- Organisation logistique/technique d'événements et formations : demande d'autorisation, programmation, réservation des salles, du matériel logistique...
- Rédaction pertinente de contenu et mise en page de dossiers (notamment rapports auprès des instances subsidiaires)

Profil

- Formations et expertise :

Diplôme en lien avec la fonction ou expérience probante dans la thématique.

Diplôme d'études supérieures, master ou bachelier.

Connaissances et intérêt envers les thématiques de la mobilité.

Connaissances des enjeux propres à la mobilité en milieu rural.

Compétences en communication concernant la mise en place de plan et d'outils de communication.

Connaissance de base des enjeux et application du numérique avec une envie de développer des compétences dans ce domaine.

La formation de Conseiller en Mobilité et/ou Manager cyclable (SPW) est un atout.

- Qualités requises :

Être en capacité à fonctionner en autonomie comme en équipe.

Faire preuve de flexibilité et d'ouverture d'esprit, polyvalence, sens des priorités et proactivité.

Être doté d'une envie de penser des actions novatrices, de mettre en perspective un projet selon les besoins identifiés, de relever les opportunités.

Se reconnaître d'une nature fédératrice avec un vrai plaisir à communiquer, à convaincre, aimer rechercher et établir des contacts et prendre la parole en public, capacité à animer un réseau de parties prenantes et à appréhender des outils d'intelligence collective.

Être en capacité d'organiser et de planifier son temps de travail et de réaliser des tâches de reporting.

Être doté d'un sens des responsabilités et d'un sens pratique, être en capacité à s'autoévaluer.

Informatique : bonne connaissance de la suite Office – Compétence / affinités particulières concernant les nouvelles technologies, l'utilisation de l'IA et des réseaux sociaux

Intérêt pour la stratégie globale du GAL et ses projets transversaux

Permis de conduire B et véhicule

Contrat et responsabilités

- Contrat 38h semaine (priorité au contrat temps plein) – CDI – CP 329.02 échelon 4.2.
- Lieu de travail : bureaux du GAL, rue du Stampia, 36 à Jodoigne (télétravail 1 jour/semaine)
- Le/la chargé.e de projet est responsable de la mobilisation des partenaires du projet, de la mise en œuvre du projet, de la réalisation des actions et de l'atteinte des résultats.

A ce titre, il/elle est responsable du projet et travaille sous la responsabilité de la coordination du GAL.

Modalités pratiques

- Pour être valable, votre candidature doit être complète et nous parvenir avant le **16 mars 2026**, à 23h59.

- Un dossier complet : C.V. et lettre de motivation doivent être envoyés par mail uniquement à l'attention de Sophie GODEFROID - GAL Culturalité en Hesbaye brabançonne asbl – coordination@culturalite.be

- **Procédure de sélection :**

Une première sélection sera faite sur dossier. Un test écrit aura lieu le **23/03** pour les candidat.e.s retenu.e.s pour cette épreuve. Les entretiens pour les candidat.e.s ayant été sélectionné.e.s à l'issue de l'épreuve écrite, se dérouleront ensuite entre **le 25 et 31 mars 2026**.

L'entrée en fonction est souhaitée le plus rapidement possible.

